

关于开展 2020 年秋季学期“青年拔尖人才”及 教师准聘岗位选聘工作的补充通知

各有关单位：

为做好本学期“青年拔尖人才”及教师准聘岗位选聘工作，现就有关事项补充通知如下：

1. 根据《哈尔滨工业大学教师岗位准聘制度实施办法(试行)》和《哈尔滨工业大学关于加强博士后队伍建设的实施办法(试行)》(哈工大人〔2016〕299号)相关规定，自2017年秋季学期起，准聘副教授和博士后人员通过申报“青年拔尖人才”或“教师准聘岗位”晋升职称，每一层晋级申报次数不超过3次(凡晋级申报均计算1次)，因此申报人原则上不允许连续申报3次。已聘为准聘副教授/准聘副研究员的教师，在2个聘期内申报准聘教授/准聘研究员不受年龄条件限制，只受申报次数限制。

2. “青年拔尖人才”、教师准聘岗申报及专业技术职务聘任均为专业技术职务晋升通道，根据《专业技术职务评聘有关问题的补充规定》(校人发〔2003〕146号)要求，“凡连续三年参加专业技术职务评聘而未获通过者，第四年暂停一次申报”。

3. 非准聘岗副教授/副研究员可申报准聘副教授/副研究员(入轨)，非准聘岗教授/研究员可申报准聘教授/研究员(入轨)。

4. 申报表中的第一部分“研究属性”：基础研究应立足于研究领域的前沿和交叉学科的新生长点进行探索性研究，其研究应具有前瞻性，以产生新观点、新学说、新理论等理论性成果为目标；应用基础研究应结合该领域长远需要，为解决实际需求而进行应

用理论基础及技术基础研究 ,通过产生新方法、新方案和建立新标准等解决应用中的基本问题 ; 应用研究应以解决该研究领域关键技术问题为主要任务 ,以创新方法或方案、创造新设备来提高该领域研究水平 , 或创新技术和方法来解决该领域可持续发展中存在的技术问题。

哈尔滨工业大学人事处

2020 年 11 月 12 日